

DOSSIER
DE PRESSE



BIM

IT'S TIME TO BUILD

LES MÉTIERS DU BTP RÉVÈLENT
LEUR NOUVEAU VISAGE AUX JEUNES

70
FORMATIONS

32
MÉTIERS

4600
OFFRES DE
RECRUTEMENTS



* IL EST TEMPS DE CONSTRUIRE

SOMMAIRE

L'ESSENTIEL

TIME TO BUILD : le nouveau dispositif de la Fédération du BTP de Haute-Garonne pour attirer les jeunes talents dans la construction 3

ENTRETIEN

Emile Noyer, Président de la FBTP 31 4

PARTIE 1

LES METIERS ET FORMATIONS DU BTP : POUR CHOISIR SA TEAM

L'image des métiers du BTP en Haute-Garonne - enquête de réputation FBTP 31 7

Le BTP : 32 métiers, 70 formations 8

Zoom sur les métiers 11

L'apprentissage en 2020 14

PARTIE 2

TIME TO BUILD... MA CARRIERE : POURQUOI CHOISIR LE BTP ?

Pour exercer un vrai métier, avec des perspectives d'évolution 16

Pour la rémunération et les avantages 18

Pour construire sa vie, en France et à l'étranger 20

Le BTP, de plus en plus choisi par les femmes 21

PARTIE 3

TIME TO BUILD : LE DISPOSITIF D' ACTIONS

Time to Build : le dispositif, les actions 23

Time to Build au Salon TAF 2020 de Toulouse 24

Les chantiers d'excellence 25

Réalisation du dossier de presse

Contenus : LSC - Luc Sennour Communication

Création graphique : ÉCRAN TOTAL

Contact presse : Camille Magliola

camille@ecrantotal.eu / 06 03 53 05 79

LS
COMMUNICATION
conseil & contenus



ÉCRAN TOTAL
communication & événements

IT'S TIME TO BUILD

LE NOUVEAU DISPOSITIF DE LA FÉDÉRATION DU BTP DE HAUTE-GARONNE POUR ATTIRER LES JEUNES TALENTS DANS LA CONSTRUCTION

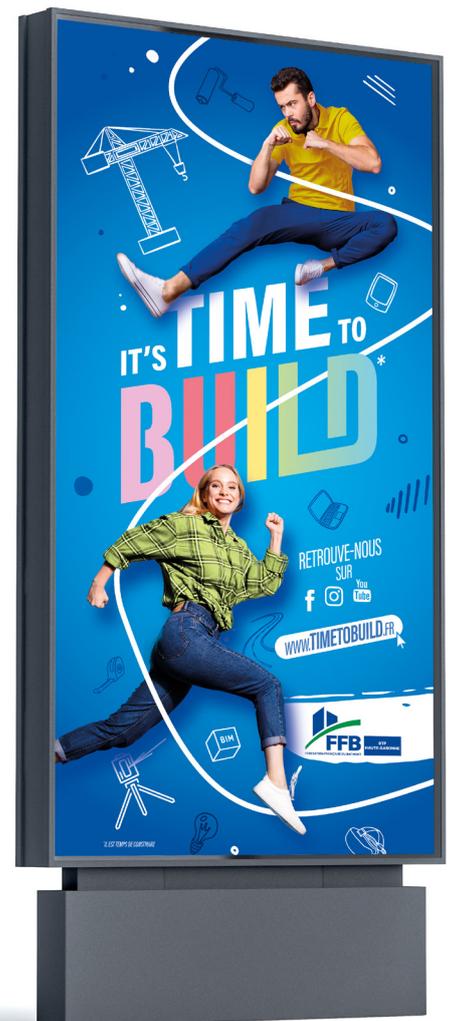
L'ESSENTIEL

Le 3 mars 2020, la Fédération du Bâtiment et des Travaux Publics de Haute-Garonne (FBTP 31) officialise le lancement d'un nouveau dispositif destiné à informer les jeunes sur les opportunités d'emploi et de carrière dans le BTP.

« **TIME TO BUILD** » a vocation à faire connaître la réalité des métiers de la construction en 2020 : révéler leur richesse, leur dimension d'innovation, leur importance dans la transition énergétique et climatique, les nouveaux usages numériques...

Bien plus qu'une simple démarche de communication, TIME TO BUILD se concrétisera au fil des mois par des rencontres, des ressources d'information sur internet et les réseaux sociaux, des job datings, des partages d'expériences... Cette volonté de montrer un nouveau visage des métiers du BTP se traduira également par l'adoption de nouvelles pratiques professionnelles, avec le lancement fin 2020 des « Chantiers d'excellence ».

L'objectif majeur de TIME TO BUILD : battre en brèche les idées reçues sur un secteur d'activité finalement mal connu d'un grand nombre de jeunes. Et leur permettre ainsi d'identifier, en fonction de leur profil, les meilleures opportunités parmi les 4600 offres de recrutement proposées par des entreprises de Haute-Garonne en 2020.



Dès aujourd'hui, it's time to build !

ENTRETIEN AVEC EMILE NOYER

Président de la Fédération du Bâtiment
et des Travaux Publics de Haute-Garonne

NOS MÉTIERS APPORTENT DU SENS AU QUOTIDIEN

Pourquoi cette démarche Time to Build ?

En premier lieu parce que nous sommes convaincus que nos métiers correspondent aux aspirations d'un grand nombre de jeunes. L'autonomie, l'esprit d'équipe, la maîtrise de vrais savoir-faire techniques et numériques, ou encore la possibilité d'évolution de carrière avec des niveaux de rémunération attractifs... ce sont des valeurs en parfaite adéquation à celles de la génération dite des « millenials ». Par ailleurs, dans le bâtiment et les travaux publics, nos activités offrent une très grande diversité de métiers. C'est un atout, mais cela peut aussi, paradoxalement, être un écueil. Nous voulons apporter des repères sur plus de 30 métiers et 70 formations pour permettre aux jeunes de s'orienter et de choisir la voie qui leur conviendra le mieux. Enfin, alors que les jeunes restent deux fois plus touchés par le chômage que les autres catégories (avec un taux qui dépasse encore les 20 %), il est clairement de notre devoir de faire savoir que nos entreprises ont plus de 4500 postes à pourvoir chaque année en Haute-Garonne.

« Time to build », c'est aussi une volonté de faire évoluer l'image du BTP ?

Notre image est, dans ses fondamentaux, tout à fait positive. Nous avons mené, il y a quelques mois, une étude sur la perception des métiers du BTP dans notre département. Celle-ci a mis en évidence que 80 % des habitants de Haute-Garonne ont une bonne voire une très bonne image, et ils considèrent dans leur quasi-unanimité (89 %) qu'il s'agit de métiers d'avenir, générateurs d'innovation et créateurs d'emplois. De plus, quand on interroge le fait de savoir s'il s'agit de métiers vraiment « choisis », les plus jeunes se révèlent être les plus positifs. Les moins de 30 ans sont en effet 87 % à considérer qu'opter pour le BTP relève bien d'un véritable choix professionnel.

Pour autant, au-delà de ces bons fondamentaux, nous savons que nous devons faire évoluer une image qui trop souvent reste figée sur des représentations du siècle dernier. Or, aujourd'hui la tablette et le smartphone sont, dans nombre de nos activités, devenus les premiers outils



**L'IMAGE DE NOS
MÉTIERS EST TROP
SOUVENT FIGÉE SUR
DES REPRÉSENTATIONS
DU SIÈCLE DERNIER.
AUJOURD'HUI, LA TABLETTE
ET LE SMARTPHONE SONT
DEVENUS LES PREMIERS
OUTILS POUR NOMBRE DE
PROFESSIONNELS
DU BTP.**

des professionnels du bâtiment.

En 2020, nous avons intégré à notre quotidien les nouvelles technologies numériques. Sur les chantiers aujourd'hui, les opérateurs travaillent avec le BIM (la modélisation 3D et maquette numérique du bâtiment), la réalité immersive, les drones... Et nous ne sommes qu'au début de ces évolutions qui transfigurent nos métiers et les rendent toujours plus attractifs.

Par ailleurs, ces métiers conservent ce qui fait leur force et leur attractivité : de réels savoir-faire et la possibilité de réaliser des ouvrages concrets, tangibles. Chacun peut voir et mesurer, à la fin de sa journée de travail ce qui a été accompli. Chacun peut prendre part à la réalisation d'édifices qui resteront, qui sont « durables », au premier sens du terme. Construire des écoles, des logements, des

équipements culturels sportifs, de santé ou encore des routes, cela apporte du sens à son quotidien. C'est ce mix de tradition et de modernité que nous voulons faire percevoir dans nos actions de sensibilisation.

Quel est le message central de votre programme d'actions vers les jeunes ?

Avec ce mot d'ordre « Time to Build », nous voulons dire aux jeunes qui sont en phase d'orientation ou de réflexion sur leur avenir professionnel que le BTP leur offre la possibilité de réellement construire leur carrière et leur vie, sur des bases solides.

Sur le fond, un certain nombre d'idées reçues doivent être battues en brèche. C'est notamment le cas de la rémunération, où la réalité de notre secteur est bien plus avantageuse que ce qui est couramment imaginé par l'opinion. Dans l'étude que nous avons menée, plus des deux tiers des personnes interrogées pensent que les salariés du bâtiment ont des niveaux de rémunération moins attractifs que les autres secteurs d'activité. Or, c'est tout l'inverse ! En effet, dans le BTP, les avantages sociaux sont nombreux et ont dans certains cas un effet direct sur la fiche de paie. Ainsi, les indemnités de repas, dont bénéficient tous les ouvriers, représentent chaque mois environ 200 € de complément de rémunération. Et dès l'apprentissage, les jeunes peuvent accéder à des financements et prêts à taux préférentiels pour leur logement, leur véhicule, leur permis de conduire, ou encore profiter de vacances à prix réduits... Par ailleurs, les évolutions de carrière peuvent être rapides, on peut facilement gravir les échelons et vite progresser en salaire. Donc, oui, on peut choisir le BTP pour bien gagner sa vie, et le plus souvent mieux qu'ailleurs à diplômes et qualifications égales.

Outre la rémunération, notre dispositif Time to Build abordera de nombreux autres aspects, tels que la place grandissante des femmes dans le bâtiment, l'amélioration des conditions de travail, les formations... Sur tous ces sujets, il est essentiel de donner des informations claires aux jeunes qui sont en recherche d'orientation, pour leur permettre d'envisager le BTP tel qu'il est en 2020, et non sur des images datées.

**ON PEUT CHOISIR
LE BTP POUR BIEN
GAGNER SA VIE. LES
NOMBREUX AVANTAGES
SOCIAUX ONT UN EFFET
DIRECT SUR LE NIVEAU
DE VIE.**

**CONSTRUIRE
DES ÉCOLES, DES
LOGEMENTS, DES
ÉQUIPEMENTS CULTURELS
SPORTIFS, DE SANTÉ OU
ENCORE DES ROUTES,
CELÀ APORTE DU SENS
AU QUOTIDIEN.**

Les nouvelles générations sont fortement sensibles aux problématiques environnementales. Comment intégrez-vous cet aspect dans votre démarche ?

Notre secteur est en effet aujourd'hui pleinement engagé dans un défi majeur : réussir la transition énergétique et écologique. Dès cette année, nos entreprises vont bâtir en mettant en œuvre la RE 2020, la nouvelle réglementation environnementale pour des bâtiments à énergies renouvelables et bas carbone. Au-delà de la performance énergétique, les sujets sont nombreux sur lesquels notre fédération porte des propositions positives : l'économie circulaire et la valorisation des matériaux, l'adaptabilité des bâtiments, le développement des circuits courts, la valorisation des entreprises éco-responsables...

Les jeunes qui choisiront, au cours de la décennie, de s'engager dans les métiers de la construction et de la rénovation seront les acteurs de cette révolution. Notre dispositif Time to Build aura, à l'évidence, vocation à faire cette pédagogie dans ses différents volets d'action.

Plus globalement, comment Time to Build s'adressera aux jeunes en recherche d'orientation ?

Pour leur expliquer nos métiers et leur montrer comment ils ont évolué, nous le ferons avec les codes et les canaux qui sont les leurs : le dispositif d'information sera fortement axé sur des contenus image, relayés sur les réseaux sociaux. Il y aura aussi de nombreux points de rencontre « dans la vraie vie », pour échanger avec des professionnels et comprendre si on fait pour tel ou tel métier. Dès le mois de mars 2020, nous aurons un premier temps fort à l'occasion du salon TAF à Toulouse. »

La FBTP 31 assure la promotion et la défense des intérêts moraux et matériels des artisans et entrepreneurs du BTP de Haute-Garonne. Présidée par Emile Noyer depuis juillet 2018, elle agit pour le compte de 720 entreprises, qui représentent plus de 16 700 salariés dans le département.

PARTIE 1

**LES METIERS &
FORMATIONS
DU BTP**

**TIME TO BUILD :
CHOISIR SA TEAM**

L'IMAGE DES MÉTIERS DU BTP EN HAUTE-GARONNE

La Fédération du BTP de Haute-Garonne a mené fin 2018 une enquête de réputation sur l'image des métiers du bâtiment et des travaux publics. L'étude, réalisée par l'institut Opinion en régions, a pris en compte les réponses de 600 habitants du département. Un aperçu des principaux enseignements.

UNE BONNE IMAGE

80%

portent une appréciation positive sur les métiers du BTP

UN VRAI METIER

88%

pensent que le BTP offre aux jeunes la possibilité d'apprendre un vrai métier, avec des savoir-faire concrets

RECOMMANDABLE

79%

recommanderaient à leurs proches d'intégrer la filière du BTP

UNE VOIE D'AVENIR

89%

portent une appréciation positive sur les métiers du BTP

INNOVANT

83%

estiment que le BTP est porteur d'innovations et de nouvelles technologies

LES PRINCIPAUX FACTEURS D'ATTRACTIVITÉ

- 1/ De vrais savoir-faire
- 2/ La réalisation d'ouvrages concrets
- 3/ L'autonomie et la polyvalence dans l'exercice du métier
- 4/ L'esprit d'équipe
- 5/ Les valeurs humaines

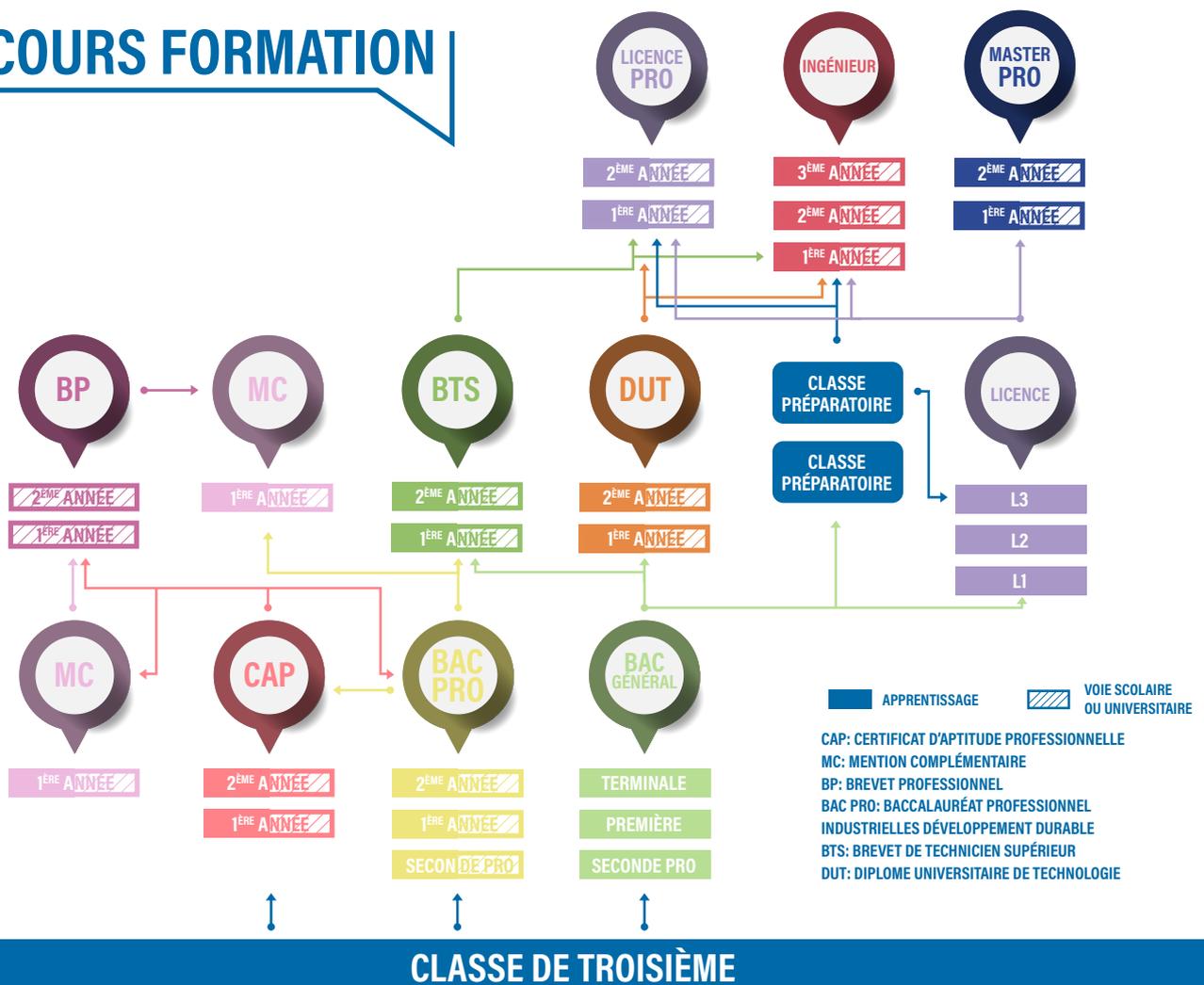
LE BTP : 32 MÉTIERS, 70 FORMATIONS

En France, le secteur du bâtiment et des travaux publics emploie près de 1,2 million de salariés qui œuvrent dans plus de 30 métiers. Les voies d'accès sont multiples, avec des formations de tous niveaux : du CAP, directement après la troisième, jusqu'à l'école d'ingénieur. Plus de 70 diplômes sont proposés dans plus de 700 établissements scolaires et 400 CFA, partout en France.

La filière bâtiment donne également la possibilité de construire son propre parcours de formation, quel que soit son niveau d'entrée. En fonction de son objectif professionnel, il est possible à chaque étape d'intégrer la vie active, d'acquérir une formation complémentaire ou d'enchaîner des formations débouchant sur une qualification plus élevée. On peut reprendre ses études facilement, avec des possibilités de financements. Avec les passerelles et les formations en alternance, il est possible de poursuivre ses études en vue d'obtenir un DUT, une licence professionnelle, un master professionnel ou un titre d'ingénieur, en France ou à l'étranger.

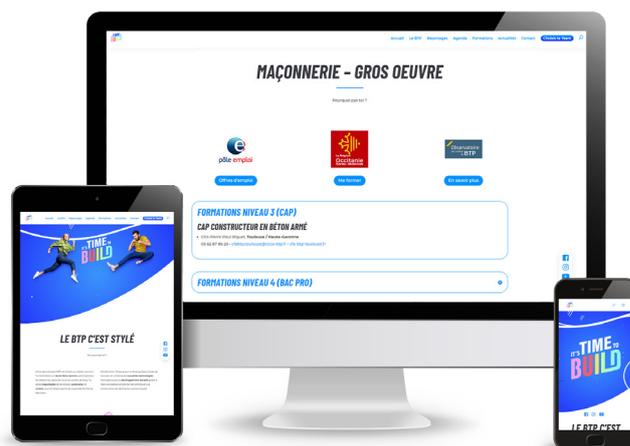
LES FORMATIONS ET L'ALTERNANCE, SUR LE TERRAIN, PERMETTENT D'APPRENDRE DES GESTES TECHNIQUES POUR BIEN CONSTRUIRE, BATIR ET REALISER.

PARCOURS FORMATION



WWW.TIMETOBUILD.FR POUR UNE PREMIÈRE APPROCHE DES FORMATIONS

Le site internet Time to Build permet d'identifier, en fonction du métier ou du niveau de diplôme visé, les établissements à contacter pour s'informer et en savoir plus sur la formation.



DES FORMATIONS SPÉCIALISÉES BTP À TOULOUSE ET EN RÉGION

**Licences,
Licences Pro,
DUT, Masters
1&2, Ingénieur,
Doctorat**

INSA - Toulouse
www.insa-toulouse.fr/fr/index.html

IUT Génie Civil - Toulouse
www.gcil.iut-tlse3.fr

UNIVERSITE PAUL SABATIER - Toulouse
<https://geniecivil.univ-tlse3.fr/accueil.htm>

CFA PIERRE PAUL RIQUET - Toulouse
<https://cfa-btp-toulouse.fr/>

Les Compagnons du devoir - Colomiers & Toulouse
www.compagnons-du-devoir.com/regions/occitanie-midi-pyrenees-et-languedoc-roussillon

Compagnons du Tour de France - Plaisance du Touch
www.toulouse.compagnonsdutourdefrance.org

Lycée Urbain Vitry - Toulouse
<https://urbain-vitry.mon-ent-occitanie.fr/>

Lycée Paul Mathou - Gourdan-Polignan (Haute-Garonne)
<https://paul-mathou.mon-ent-occitanie.fr>

Lycée polyvalent Charles de Gaulle - Muret
<https://charles-de-gaulle.mon-ent-occitanie.fr/>

**CAP, BP, MC,
Bac Pro, BTS /
apprentissage**

CFA ARIEGE - Foix (Ariège)
<http://www.cfm-foix.fr/>

Lycée des Métiers du Bâtiment Aristide Bergès - Saint-Girons (Ariège)
<https://aristide-berges.mon-ent-occitanie.fr/>

Lycée Polyvalent Le Garros - Auch
<https://le-garros.mon-ent-occitanie.fr/>

ECOLE DES METIERS - Pavie (Gers)
<https://www.edm-gers.fr/>

Lycée du Sidobre - Castres (Tarn)
<https://sidobre.mon-ent-occitanie.fr/>

Lycée des métiers du bâtiment et de la topographie - Beaumont-de-Lomagne (Tarn-et-Garonne)
<https://lycee-metiers-beaumont.mon-ent-occitanie.fr/>

ZOOM SUR LES MÉTIERS DU BTP

POUR « CHOISIR SA TEAM »

Le secteur de la construction propose une très grande richesse de métiers, tous différents dans leur exercice. C'est au quotidien, en fonction de la voie choisie et de ses aspirations, la possibilité de travailler en extérieur ou en intérieur, de privilégier une activité manuelle ou mécanisée voire digitalisée, d'œuvrer seul ou en équipe...

En termes de carrière, les opportunités sont également très larges : on peut choisir une PME ou opter pour un grand groupe, s'établir en France près de chez soi ou partir à l'international, progresser en tant que salarié ou créer sa propre structure... Le BTP offre des parcours de vie multiples, avec un taux élevé d'employabilité : 80 000 recrutements par an en moyenne, 25 000 nouvelles créations d'emplois pour la seule année 2019.

- source FFB

ETUDE ET CONDUITE DE TRAVAUX

- Ingénieur d'études
- BIM manager
- Conducteur de travaux
- Géomètre-Topographe
- Chef de chantier

STRUCTURE ET GROS ŒUVRE

- Tailleur de pierre
- Maçon
- Constructeur en béton armé
- Constructeur bois
- Charpentier Bois
- Désamianteur
- Démolisseur

AMÉNAGEMENTS ET FINITIONS

- Carreleur-mosaïste
- Serrurier-métallier
- Peintre décorateur
- Solier-moquetiste
- Plâtrier-plaquiste
- Menuisier fabricant
- Menuisier installateur

INFRASTRUCTURE

- Constructeur en voirie urbaine
- Constructeur de routes
- Canalisateur
- Monteur de réseaux électriques
- Constructeur en ouvrages d'art
- Conducteur d'engins

ENVELOPPE EXTÉRIEURE

- Etancheur
- Façadier
- Couvreur
- Menuisier aluminium-verre

- source : CCA BTP

EQUIPEMENTS TECHNIQUES

- Installateur en froid et conditionnement d'air
- Installateur thermique
- Installateur sanitaire
- Électricien

LES NOUVEAUX MÉTIERS D'UN BTP TOUJOURS PLUS CONNECTÉ

Au cours des deux dernières décennies, les nouvelles technologies ont fait leur entrée sur les chantiers, avec une forte accélération ces dernières années. Drones, robots, engins autonomes, réalité virtuelle ou augmentée deviennent toujours plus des outils au service des professionnels du bâtiment.

Une évolution qui a pour corollaire l'émergence de nouveaux métiers, notamment autour du BIM, le Building Information Modeling ou Bâtiments et Informations Modélisés dans sa version francisée.



Les métiers du BIM

Au cœur du processus BIM : la maquette numérique 3D du projet de construction, qui va agréger toutes les données partagées par les différents acteurs (superficie, taille des éléments, matières, composition... de la conception jusqu'à l'entretien du bâtiment). En amont du projet, chaque intervenant va ainsi être en mesure d'évaluer son temps de travail, les coûts, les quantités de matières premières... le tout sans se déplacer. Architectes, bureaux d'études et entreprises facilitent ainsi leur collaboration, en optimisant leurs échanges. Une modélisation des données qui permet de réduire les risques d'erreur, en générant des gains en termes de coûts et de qualité des réalisations.

Le BIM manager est en charge de la coordination d'un projet et de l'animation des différentes phases de construction avec les équipes. Parmi les nouvelles fonctions, on identifie désormais également des référents BIM, responsables du déploiement du processus au sein de leur entreprise (lire le témoignage ci-dessous). Le projeteur BIM est quant à lui intégré à un bureau d'études techniques, chargé d'établir les plans et schémas de l'ouvrage à réaliser, sur la base du cahier des charges.

Sécurité et environnement : les responsables QSE

En parallèle à la montée en puissance du numérique, la prise en compte de l'environnement et l'amélioration permanente de la sécurité constituent des tendances de fond dans le secteur du BTP. Une fonction réunit, au sein des entreprises, ces deux volets essentiels : le ou la responsable QSE (Qualité Sécurité Environnement). Sa principale mission est d'évaluer et prévenir les risques encourus. Dans cette perspective, son rôle quotidien est de veiller au respect des réglementations et consignes, tout en assurant la sensibilisation et la formation du personnel dans ces domaines (lire le témoignage en page 12).

TÉMOIGNAGE MÉTIER RÉFÉRENT BIM

Meddi Gachot, 28 ans, a eu très tôt la vocation de la construction. Ingénieur, il a choisi de compléter sa formation dans une voie d'avenir, le Building Information Modeling ou Bâtiments et Informations Modélisés.

Tout juste diplômé d'un mastère spécialisé, il est aujourd'hui référent BIM au sein d'une entreprise toulousaine du BTP spécialisée dans l'électricité.



DES LEGO AU BIM

« **Ma vocation remonte à loin. Dès l'enfance, j'ai toujours voulu construire**, ma grande passion c'était les Lego ! Après un IUT en génie civil, j'ai poursuivi mon cursus dans une école d'ingénieur en région parisienne, tout en étant en alternance à Toulouse, chez un important promoteur immobilier. Une fois diplômé en tant qu'ingénieur économiste de la construction, j'ai voulu aller plus loin. C'est à l'Ecole des Ponts Paritech que j'ai suivi en 2019 les enseignements du Mastère spécialisé BIM, dont la création remonte à seulement 5 ans. Une formation Bac + 6 que j'ai menée à nouveau en alternance, cette fois dans l'entreprise qui m'emploie aujourd'hui, spécialisée dans l'électricité pour le bâtiment.

Ma mission est de déployer le BIM dans notre activité. Dans cette perspective, je vais former l'ensemble des collaborateurs amenés à intervenir sur la maquette numérique d'un projet pour le lot électricité. Je travaille par ailleurs à la mise au point des outils qui vont rendre possible cette nouvelle manière de travailler : la création d'une base de données et de gabarits BIM qui seront utilisés au long cours par chacun en les adaptant aux différents projets.

Pour moi, un des atouts majeurs du BIM, c'est la capacité d'anticipation des aléas. Cela nous permet le plus en amont possible d'éviter les « mauvaises surprises » et de pouvoir corriger le tir très tôt, grâce à une vision globale et partagée du projet ».

LES 3 TOPS DU MÉTIER POUR MEDDI ?

- LE PLAISIR DE SE CONFRONTER À DES PROBLÉMATIQUES ET DE LES RÉSOUDRE
- UN CHALLENGE DIFFÉRENT CHAQUE JOUR
- LA RICHESSE DES RAPPORTS HUMAINS

TÉMOIGNAGE MÉTIER

RESPONSABLE QSE

Nathalie Besses est, depuis 3 ans, responsable QSE au sein d'une PME spécialisée en démolition, terrassements et désamiantage. Un nouveau métier dont elle apprécie le quotidien sur le terrain, très riche en échanges professionnels et humains. En une quinzaine d'année, elle a réalisé une belle progression de carrière dans le BTP : secrétaire à ses débuts, elle vient aujourd'hui d'accéder au statut cadre.

UN ÉCHANGE PERMANENT AVEC LES SALARIÉS

« Le quotidien d'une responsable Qualité Sécurité Environnement est extrêmement varié, avec de très nombreux interlocuteurs. Je travaille pour partie à mon bureau et sur le terrain au contact des équipes de l'entreprise, mais aussi des maîtres d'œuvre et maîtres d'ouvrage, des coordonnateurs SPS ou encore avec l'inspection du travail, la Carsat... **Sur les chantiers, j'effectue des audits** pour m'assurer du respect des chartes environnementales qui figurent dans nos marchés. Je procède à des visites inopinées, notamment pour contrôler le respect des règles de sécurité ainsi que le port des équipements de protection individuelle, par tous les opérateurs. J'organise aussi des réunions avec des chefs de chantiers pour leur apporter un appui, en fonction des besoins, sur l'amélioration de la prévention. On apprend beaucoup dans ces échanges avec les salariés, cela permet de progresser constamment.

LES 3 TOPS DU MÉTIER POUR NATHALIE ?

- LA RICHESSE DES RELATIONS HUMAINES DANS LE TRAVAIL
- LA POSSIBILITÉ DE PROGRESSER ET D'ÉVOLUER, EN APPRENANT SUR LE TERRAIN
- LA PRÉSERVATION DE LA VIE DE FAMILLE

A mon bureau, je travaille sur la préparation des dossiers de sécurité et de prévention relatifs à chaque chantier, mais aussi sur des projets qui contribuent au développement de l'entreprise. C'est le cas, par exemple en ce moment, sur la démarche de certification Qualibat pour notre activité de démolition.

La prise en compte des aspects environnementaux dans le BTP est croissante. De plus en plus, les responsables QSE interviennent ainsi sur les circuits de traitement des déchets et de leur valorisation.

Ma carrière dans le BTP, je la dois à une opportunité lors de mon entrée dans la vie active. Après un Bac technologique médico-social, on m'a proposé un poste de secrétaire dans une PME de gros œuvre. Dix ans plus tard, alors que je venais de franchir le cap de la trentaine, j'ai évolué dans une autre entreprise, en tant qu'encadrant technique amiante. Et enfin, je suis devenue responsable QSE chez mon employeur actuel, avec désormais un statut cadre. Dans notre secteur, quand on travaille et que l'on fait ses preuves, il est vraiment possible d'évoluer et de progresser : il faut être poly-vailant. »



L'APPRENTISSAGE

EN 2020

L'apprentissage a le vent en poupe ! En juin 2019, la France comptait plus de 450 000 étudiants apprentis, contre seulement 280 000 quatre ans auparavant. Désormais, parmi les jeunes de moins de 25 ans, ils sont plus d'un sur dix à avoir opté pour cette formule. Les avantages sont en effet nombreux : des frais de scolarité entièrement gratuits (pris en charge par l'employeur), l'acquisition d'une qualification professionnelle ou d'un diplôme, du CAP à ingénieur, tout en percevant un salaire et en gagnant une première expérience valorisable sur un CV.

Les résultats en termes d'emploi sont au rendez-vous, puisque le taux d'insertion professionnelle s'affiche en constante progression : aujourd'hui pas moins de 74,5 % des apprentis décrochent un job dans les 6 mois suivant leur diplôme.

Des centres de formation présents sur l'ensemble du territoire

La tendance à l'appétence pour l'alternance devrait se confirmer en 2020, sous l'effet de la réforme introduite par la Loi Avenir professionnel. Depuis le 1er janvier, la limite d'âge

GRATUITÉ DES FRAIS DE SCOLARITÉ, FORMATION DIPLOMANTE ET EXPERIENCE PROFESSIONNELLE, RÉMUNÉRATION, INSERTION DANS L'EMPLOI... LES ATOUTS DE L'APPRENTISSAGE SÉDUISENT UN NOMBRE CROISSANT DE JEUNES.

+62%

LA PROGRESSION DU NOMBRE D'APPRENTIS EN FRANCE AU COURS DES 4 DERNIÈRES ANNÉES

a été portée à 29 ans révolus, les montants de salaires ont été revalorisés (jusqu'à 100 % du Smic après 26 ans), et les embauches sont à présent possibles tout au long de l'année. Autre point notable pour les jeunes attirés par l'international : le renforcement des possibilités de mobilité à l'étranger, avec notamment le développement attendu du programme Erasmus Pro (objectif 15 000 apprentis en mobilité européenne en 2022).

Dans le BTP, les apprentis sont au nombre de 54 000 en cours de formation en lien avec 37 000 entreprises. Le réseau de l'apprentissage BTP est en France le plus important, tous secteurs confondus, avec 400 CFA (centre de formation des apprentis) présents sur l'ensemble du territoire. En 75 ans, ce sont plus de 2 millions de professionnels qui ont ainsi été formés (source CCCA-BTP).

En Haute-Garonne, les apprentis inscrits dans une filière BTP sont au nombre de 1311 (source CCCA-BTP- année scolaire 2018/19).

TÉMOIGNAGE MÉTIER

L'APPRENTISSAGE

Jérémy, 37 ans, a démarré dans le BTP par la voie de l'apprentissage, au sein d'un grand groupe. Dès ses débuts, il a été amené à intervenir sur des chantiers d'envergure, épaulé par des collègues d'expérience qui lui ont transmis des savoir-faire essentiels. Ce passage par l'alternance lui a donné un socle solide pour entamer une belle carrière. En une quinzaine d'année, il a su s'ouvrir toutes les portes, d'apprenti électricien à ouvrier qualifié, puis monteur, chef d'équipe et aujourd'hui chef de chantier.



S'OUVRIER LES PORTES, D'APPRENTI À CHEF DE CHANTIER

« A 17 ans, j'ai choisi l'apprentissage pour me former à un métier concret. Après un BEP électro-technique au Lycée de Jolimont à Toulouse, j'ai effectué un Bac Pro en alternance, en choisissant un grand groupe pour les nombreuses possibilités d'évolution. D'emblée, j'ai eu la chance de pouvoir travailler sur un chantier d'ampleur, celui de la prison de Seysses. Et surtout, deux professionnels plus anciens m'ont immédiatement « pris sous leur aile », en me formant au métier et en me transmettant leurs savoir-faire.

Cette forme de « compagnonnage » a continué, puisqu'à la fin de ma période d'apprentissage, j'ai eu l'opportunité de poursuivre dans l'entreprise. A trois, nous avons formé pendant plusieurs années une véritable « team », très soudée. J'ai alors travaillé sur de très beaux chantiers, pour Airbus, le CNES, l'aéroport de Toulouse, ou encore la prison de Béziers. Au fil des années, j'ai énormément appris, toujours en découvrant de nouvelles spécialités. Dans cette entreprise qui m'avait accueilli en tant qu'apprenti, on m'a fait confiance, j'ai pu gravir les échelons un à un, jusqu'à devenir chef de chantier il y a deux ans. J'ai aujourd'hui jusqu'à 20 personnes sous ma responsabilité au quotidien. Lors de mon tout premier entretien, il y a 18 ans, mon interlocuteur m'avait dit : « aucune porte ne sera fermée ». Ce n'était pas qu'une image : j'ai franchi pas mal de portes, et elles restent certainement ouvertes pour l'avenir. »

LES 3 TOPS DU BTP POUR JÉRÉMIE ?

- DES VALEURS FORTES, DE CONVIVIALITÉ, D'ENTRE-AIDE ET D'ESPRIT D'ÉQUIPE
- LA POSSIBILITÉ D'ÉVOLUER
- DES RÉMUNÉRATIONS PLUS QUE CORRECTES, SUPÉRIEURES À D'AUTRES SECTEURS, AINSI QUE DE NOMBREUX AVANTAGES ET UNE BONNE COUVERTURE SOCIALE

LES 3 TOPS DE L'APPRENTISSAGE ?

- AVOIR UNE PREMIÈRE VISION GLOBALE POUR S'ORIENTER VERS LE BON MÉTIER
- ÊTRE RÉMUNÉRÉ PENDANT SA FORMATION
- CONNAÎTRE LA RÉALITÉ DU TRAVAIL, AU-DELÀ DES ENSEIGNEMENTS THÉORIQUES

PARTIE 2

**TIME TO BUILD...
MA CARRIERE**

POURQUOI CHOISIR LE BTP ?

POUR EXERCER UN « VRAI » MÉTIER, AVEC DES PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

Réaliser des ouvrages concrets, acquérir et maîtriser des savoir-faire reconnus, éviter la routine... Autant de motivations que rapportent ceux et celles qui ont fait le choix d'exercer un métier dans le bâtiment et les travaux publics.

Une satisfaction communément partagée est celle de pouvoir, à la fin d'une journée, mesurer le travail réalisé. Tout autant qu'à la fin d'un chantier, celle d'éprouver la fierté d'avoir pris part à la réalisation d'un bâtiment ou d'un ouvrage utile pour ses futurs habitants ou visiteurs.

PLUS DE LA MOITIÉ DES CHEFS D'ENTREPRISE DU BTP SONT D'ANCIENS SALARIÉS.

Gagner son indépendance et progresser rapidement

Autre facteur de choix : le BTP est un secteur porteur, qui offre des opportunités de recrutement nombreuses et à tous niveaux de diplômes. On peut travailler rapidement, gagner son indépendance financière, et progresser tout au long de sa carrière. Les échelons peuvent être vite gravés, au sein d'une même entreprise ou par mobilité professionnelle, et bien sûr grâce à la possibilité de se former tout en étant financé.

Ainsi, il n'est pas rare qu'un ouvrier qualifié devienne chef d'équipe en quelques années. La progression, après de premières expériences, peut aussi passer par la création de sa propre structure : plus de la moitié des chefs d'entreprises du secteur sont d'anciens salariés.

MÉCANISATION, ALLÈGEMENT DES MATÉRIAUX ET DES OUTILS, DIGITALISATION...

LES CONDITIONS DE TRAVAIL ONT FORTEMENT PROGRESSÉ AU COURS DES DEUX DERNIÈRES DÉCENNIES.

Des métiers et conditions de travail en évolution, les chantiers font leur révolution

Dans le BTP, les conditions de travail ont nettement progressé au cours des dernières décennies, sous l'effet de la mécanisation, du numérique et de l'allègement des matériaux et outils. Aujourd'hui, l'organisation des chantiers eux-mêmes fait l'objet de grandes mutations, non seulement pour en optimiser l'efficacité, avec les méthodes du lean management, mais aussi pour y améliorer le quotidien des professionnels. Ainsi, la Fédération du BTP de Haute-Garonne lancera fin 2020 l'initiative des Chantiers d'excellence, visant à mettre en œuvre de nouveaux standards notamment en matière d'environnement, de sécurité, de propreté et de qualité des ouvrages (lire en page 25).

Par ailleurs, le secteur du BTP intègre toujours plus les nouvelles technologies dans le quotidien des chantiers. La réalité virtuelle, le BIM, la conception immersive, les drones... modifient en profondeur l'exercice des métiers en les modernisant.

TÉMOIGNAGE

ÉVOLUER DANS LE BTP

Héloïse Mazonq, 33 ans, ingénieur, a gravi les échelons au sein de l'entreprise de charpente qui l'a recrutée. En quelques années, elle s'est vu confier la direction de la structure puis en est devenue associée.

UNE BELLE AVENTURE HUMAINE ET ENTREPRENEURIALE

« **A l'origine, j'ai choisi le BTP de manière très rationnelle, pour son employabilité.** Dans les années 2000, on parlait beaucoup de délocalisations, dans de nombreux secteurs économiques. Or, la construction, c'est un de ses atouts, n'est pas délocalisable : c'était pour moi la garantie de pouvoir travailler dans la durée, y compris si je souhaitais rester en France.

Diplômée d'un Bac S en sciences de l'ingénierie, j'ai intégré l'ENI de Tarbes, école d'ingénieur qui créait alors une nouvelle filière de génie civil, dotée de seulement 15 places et pour laquelle ma candidature a été retenue. En 3e année, mon tout premier stage m'a amenée dans la PME toulousaine pour laquelle je travaille désormais depuis plus de 10 ans ! Dès le premier jour, l'immersion était totale : j'ai eu immédiatement de vraies responsabilités, on m'a donné des chantiers à superviser et une voiture pour me déplacer... Durant ces 6 mois, j'ai énormément appris, avec un niveau d'autonomie que je n'aurais assurément jamais rencontré si j'avais opté, par exemple, pour une filière industrielle.

2 ans plus tard, alors que je rentrais du Canada, où j'avais poursuivi mon cursus d'études à l'Ecole Polytechnique de Montréal, ma route croise à nouveau celle du dirigeant de cette même entreprise. Il me propose de participer à la création d'une nouvelle société, dédiée à la charpente-couverture, en tant que responsable travaux. J'accepte, et c'est le début d'une très belle aventure humaine et entrepreneuriale. Très rapidement, j'élargis mon champ d'activité, aux aspects commerciaux, financiers, RH... **En 2015, à moins de 30 ans, on me confie la direction de la structure,** qui va poursuivre son développement. En seulement 10 ans, nous allons multiplier par 10 à la fois le chiffre d'affaires et l'effectif, qui est à présent de 22 collaborateurs salariés !



Aujourd'hui, l'aventure continue : je viens de devenir associée. Avec trois autres jeunes dirigeants, nous serons d'ici quelques années les repreneurs de ce qui est aujourd'hui devenu un groupe de PME du BTP.

Et ce parcours, qui n'aurait probablement pas été aussi rapide dans un autre secteur que le BTP, je l'ai réalisé tout en ayant une vraie vie de famille, avec deux enfants en bas âge ! »

LES 3 TOPS DU MÉTIER POUR HÉLOÏSE ?

- **LA POSSIBILITÉ D'ÉVOLUER, LA MOBILITÉ ENTRE ENTREPRISES ET FONCTIONS**
- **L'AUTONOMIE, LA POSSIBILITÉ DE S'ORGANISER**
- **LA VARIÉTÉ DES JOURNÉES DE TRAVAIL, QUI NE SONT JAMAIS LES MÊMES**

POUR LA RÉMUNÉRATION ET LES AVANTAGES...

A rebours de certaines idées reçues, le BTP offre des niveaux de rémunération attractifs. Ainsi, les ouvriers se voient attribuer, en plus de leur salaire, une indemnité de repas de 9,88 € en moyenne par jour, ce qui représente un complément de rémunération d'environ 200 € par mois. À cela s'ajoute une indemnité de trajet qui peut représenter plusieurs centaines d'euros chaque mois (en fonction de la localisation des chantiers).

Les avantages sociaux, nombreux et procurés par la convention collective du secteur, viennent aussi conforter le niveau de vie de celles et ceux qui choisissent un métier dans le BTP. Ainsi, chaque salarié reçoit en période estivale une prime de vacances de 30 % de l'indemnité de congés payés. Concrètement pour un opérateur dont le salaire s'élève à 2000 € brut mensuel, ce « bonus » représente un montant de 576 €.

Outre une protection sociale complémentaire de qualité, l'ensemble des salariés peuvent bénéficier d'aides pour se loger, via Action Logement : prêts avantageux pour un achat immobilier, avance du dépôt de garantie pour une location, caution pour le paiement des loyers, aide à la mobilité entre deux logements... Enfin, chacun peut aussi accéder à des vacances à prix réduit dans des résidences ou hôtels club, en France et à l'étranger, proposées par le groupe PRO BTP.

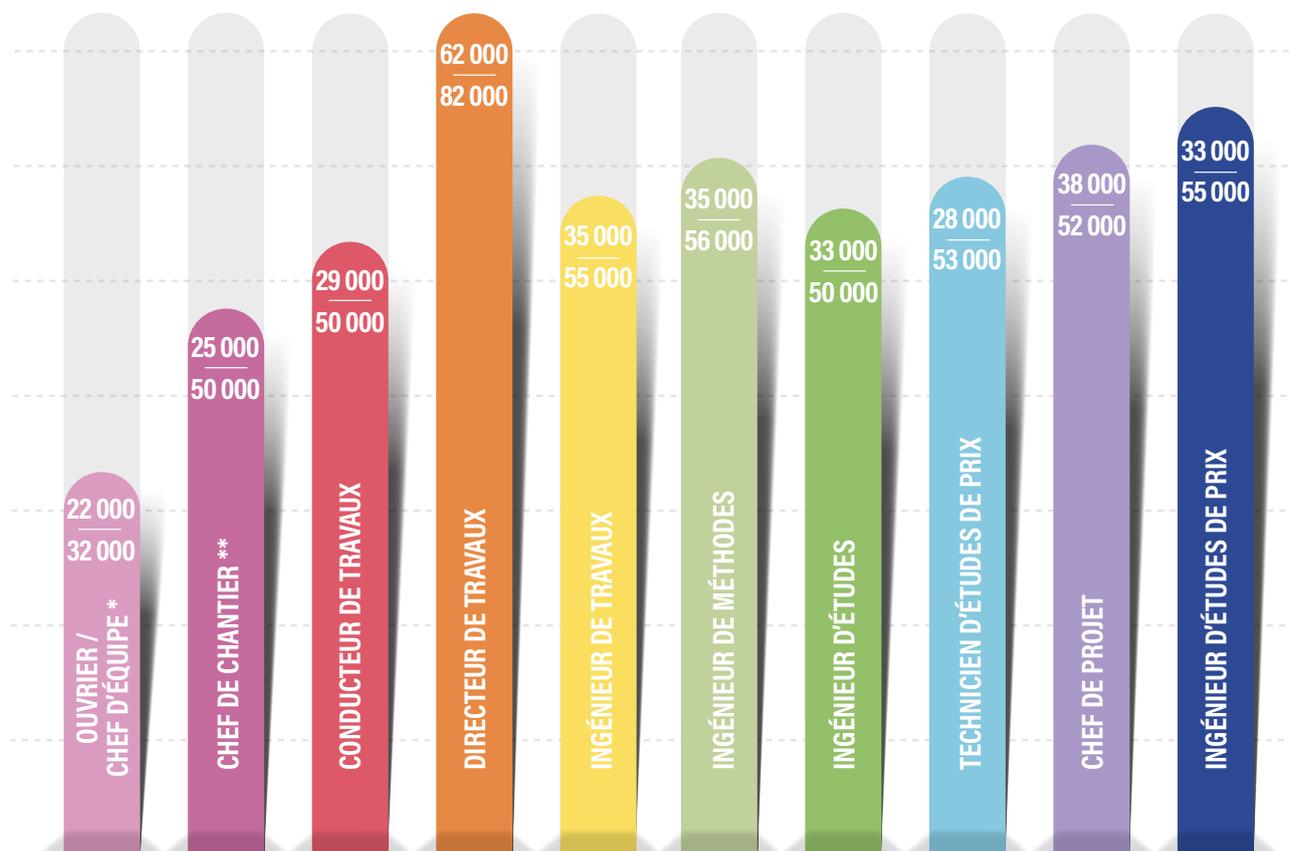
Par ailleurs, grâce à des accords professionnels, nombre de salariés bénéficient au sein de leur entreprise de dispositifs d'épargne salariale et d'intéressement, mais aussi de chèques-vacances.

Pour les apprentis et étudiants aussi !

Des aides spécifiques sont dédiées aux jeunes apprentis ou étudiants. Ces derniers peuvent notamment financer leur permis de conduire, avec une aide qui peut aller jusqu'à 700 euros (300 euros minimum). En matière de logement, ils ont la possibilité de souscrire à des prêts immobiliers à taux réduit : 0,6 %, assurance incluse. Autres avantages qui viennent améliorer le budget des plus jeunes : des séjours en centres de vacances à prix préférentiel ou encore la prise en charge de tout ou partie de leur complémentaire santé.

NIVEAU DE RÉMUNÉRATION, PRIME DE VACANCES, PROTECTION SOCIALE, VACANCES À PRIX RÉDUIT, AIDES AU LOGEMENT...

LES SALARIÉS DU BTP BÉNÉFICIENT DE NOMBREUX AVANTAGES.



SALAIRES BRUTS ANNUELS MOYENS, EN €URO, PAR FONCTION, CONGÉS PAYÉS INCLUS

SOURCE : ENQUÊTE HAYS, 2018

* SOURCE: FBTP

** JUNIORS / APRÈS 8 ANS DE CARRIÈRE

QUID DE L'ÉVOLUTION DES SALAIRES ?

EN 2018, LA PROGRESSION DES SALAIRES DE BASE DANS LE BTP A ÉTÉ SUPÉRIEURE À CELLE ENREGISTRÉE EN MOYENNE DANS LES AUTRES SECTEURS (AVEC UNE FOURCHETTE DE + 1,7 À + 1,9 %, CONTRE + 1,4 À + 1,6 %).

POUR CONSTRUIRE SA VIE, EN FRANCE OU À L'ÉTRANGER

Les carrières dans le BTP s'adaptent aux choix de vie de chacun. Activité éminemment non délocalisable, la construction offre des emplois partout sur le territoire, permettant ainsi à ceux qui souhaitent rester dans leur région d'origine ou d'implantation d'y construire aussi leur vie. A contrario, on peut choisir de « voir du pays » et opter pour une activité internationale : les savoir-faire sont exportables. Pour certains jeunes diplômés, c'est l'opportunité de participer à des chantiers d'envergure mondiale, avec de grands projets d'infrastructures et d'ouvrages d'art : ponts, métros, barrages mais aussi construction d'équipements sportifs, de musées, restauration de monuments historiques....

Par ailleurs, les salariés du BTP bénéficient d'horaires réguliers, compatibles avec une vie sociale et familiale. La plupart du temps, les déplacements sont courts avec une indemnisation pour le temps de trajet.

TÉMOIGNAGE

LA MOBILITÉ GÉOGRAPHIQUE DANS LE BTP

Il y a deux ans, Laurent Esclarmonde a décidé de quitter la Normandie et son travail dans l'industrie métallurgique pour le Sud de la France. Ce projet, il l'a concrétisé très vite, en choisissant d'orienter ses recherches vers le BTP. Parmi plusieurs propositions de postes, il a opté pour une entreprise de génie climatique basée dans le Comminges. Une mobilité géographique et sectorielle qui lui a aussi permis de progresser en termes de carrière et de rémunération.

J'AI CHANGÉ DE VIE EN QUELQUES MOIS

« Début 2018, nous avons mûri le projet d'aller vivre dans le Sud, d'où ma femme est originaire. Je travaillais au Havre depuis 5 ans en tant qu'assistant chargé d'affaires au sein d'une entreprise de métallurgie spécialisée dans l'installation de ventilations pour l'industrie. Grâce à cette expérience, mon profil a très vite intéressé plusieurs entreprises, toutes dans le secteur du BTP. Les différentes étapes se sont succédées très rapidement : j'ai entamé la démarche en avril-mai, puis passé des entretiens en juin, avec une promesse d'embauche en juillet. En septembre, je démarrais dans mes nouvelles fonctions de chargé d'affaires dans la PME de Saint-Gaudens qui m'a recruté, spécialisée dans les activités de plomberie, chauffage et couverture.

Aujourd'hui, outre le fait que je suis très heureux de mon nouveau cadre de vie, j'ai la satisfaction d'avoir pu progresser dans ma carrière professionnelle. En moins de 6 mois, j'ai changé de région, de secteur d'activité, de fonction et, ce qui n'est pas négligeable, j'ai également progressé en salaire ! »

LES 3 TOPS DU BTP POUR LAURENT ?

- UN MÉTIER DE PASSION ET DE PASSIONNÉS
- DES ÉQUIPES SOUDÉES : ON S'ENTRAIDE AU QUOTIDIEN
- LA DIVERSIFICATION DES CONNAISSANCES TECHNIQUES : UNE VISION GLOBALE SUR LES PROJETS



LE BTP, TOUJOURS PLUS CHOISI PAR LES FEMMES

Carreuses, électriciennes, peintres, grutières, conductrices de travaux... Ces dernières années, les femmes prennent une place grandissante dans les entreprises du bâtiment et sur les chantiers. La part de leur effectif dans le BTP a progressé de 40 % en 15 ans. Aujourd'hui, elles représentent près d'un actif sur 8 dans le secteur, contre 1 sur 12 au début des années 2000. Parmi les employés et techniciens, leur part s'élève même à 46 %.

Dans tous les métiers, à tous niveaux de responsabilité

Elles sont présentes dans tous les métiers, à tous niveaux de responsabilité : ouvrières, techniciennes, chargées d'affaires... Selon une étude menée par la FFB en 2015, elles constituaient 25 % des ingénieurs formés dans une filière BTP. Elles sont aussi de plus en plus engagées dans

EN 2020, DANS LE BTP, UNE ENTREPRISE SUR DEUX EST DIRIGÉE OU CO-DIRIGÉE PAR UNE FEMME.

l'entrepreneuriat, puisqu'elles dirigent ou co-dirigent une entreprise sur deux dans le secteur. Par ailleurs, elles sont toujours plus nombreuses, avec un quart de l'effectif, à se former au sein de l'École Supérieure des Jeunes Dirigeants du Bâtiment (ESJDB), pour créer ou reprendre une société. Ce qui laisse augurer de nombreuses reprises d'entreprise au féminin, puisqu'au cours de la décennie à venir 50 % des dirigeants actuels du BTP partiront en retraite.

+40%

LA PROGRESSION DE LA PART DES FEMMES DANS L'EFFECTIF DU SECTEUR.

TEMOIGNAGE LES FEMMES DANS LE BTP

Christine Crouzil a fait le choix, il y a 15 ans, de se reconvertir en tant que menuisière. Un métier qu'elle a depuis exercé dans toutes ses facettes, en atelier ou en pose. Mais ce qu'elle préfère, c'est créer et fabriquer des pièces uniques...

TRAVAILLER LE BOIS, COMME MON GRAND-PÈRE

«A la trentaine, j'ai ressenti le besoin de changer de voie. Mon emploi de secrétaire ne m'épanouissait pas, l'idée de m'orienter vers un métier manuel a fait son chemin. J'avais le souvenir de mon grand-père qui travaillait le bois, cela m'a toujours attiré. J'ai donc opté pour un CAP de menuiserie, que j'ai obtenu en un an à l'AFPA. Très vite, j'ai pu exercer en intérim, et 6 mois plus tard, je décrochais un CDI dans une entreprise où je suis restée 10 ans, d'abord à la fabrication d'escaliers, puis en pose de menuiseries d'intérieur. Aujourd'hui, après diverses expériences professionnelles, je suis revenue à ce qui me plaît le plus : le travail en atelier, avec la fabrication de coffrages en bois. Chaque pièce est unique, on fait appel à un savoir-faire traditionnel, et surtout il y a une grande variété au quotidien. Je ne connais pas l'ennui !

Être une femme dans ce métier, cela pouvait surprendre il y a 15 ans. Certains me voyaient un peu comme une

extra-terrestre ! Il est vrai qu'on pouvait croiser sur les chantiers des femmes peintres, ou dans la faïence, mais très rarement des menuisières. Aujourd'hui, nous sommes encore relativement peu nombreuses, mais notre valeur est reconnue, au moins tout autant que celle de nos collègues masculins ».



LES 3 TOPS DU BTP POUR CHRISTINE ?

- LA VARIÉTÉ DES RÉALISATIONS AU QUOTIDIEN
- LA POSSIBILITÉ DE CHOISIR UN MÉTIER ADAPTÉ À SES ENVIES
- DES MÉTIERS MANUELS, QUI CONSERVENT DES SAVOIR-FAIRE TRADITIONNELS

PARTIE 3

TIME TO BUILD :
LE DISPOSITIF
D' ACTIONS

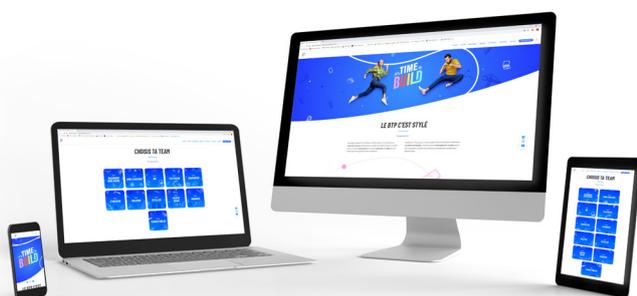
TIME TO BUILD : LES ACTIONS

Time to Build, loin d'être une action ponctuelle, constitue un véritable programme, conçu par la Fédération du Bâtiment et des Travaux Publics de Haute-Garonne pour structurer et animer l'information sur les métiers du BTP. Le dispositif, mis en œuvre à partir de mars 2020, a vocation à s'étendre sur plusieurs années, avec des actions :

- **d'information et d'orientation sur les métiers de la construction**, qui privilégieront les canaux « en ligne » et réseaux sociaux pour s'adapter aux modes d'information des publics jeunes ;
- **de sensibilisation directe, à l'occasion d'événements** qui favoriseront les échanges avec des professionnels du BTP, tels que des salons dédiés aux carrières et à l'emploi, des visites de chantiers, des opérations portes ouvertes en entreprise ou dans des établissements de formation.

Le site internet Time to Build

Dès le 3 mars 2020, le site www.timetobuild.fr permettra d'accéder à des informations pratiques sur les différents métiers du BTP, notamment en termes de compétences requises, avec des fiches de poste très complètes. L'internaute pourra également identifier la ou les formations nécessaires pour se qualifier en vue d'un métier, et trouver l'établissement qui propose le bon cursus, en Haute-Garonne ou dans la région.



Des professionnels partagent leur expérience en image

Time to Build, proposera aussi de nombreux témoignages de professionnels et professionnelles sur leur parcours dans le BTP. De courtes vidéos, diffusées sur le site internet et via les réseaux sociaux leur donneront la parole. Comment ils ont choisi leur métier et leur entreprise, comment ils exercent leur activité, leur évolution professionnelle, leur vie sur les chantiers, dans les ateliers ou les bureaux... ces interviews délivreront des « tranches de vie », sur la réalité des métiers de la construction au quotidien.

Des ambassadeurs sur les réseaux sociaux

Le dispositif sera renforcé par l'appui d'ambassadeurs et influenceurs, des personnalités de Toulouse et de Haute-Garonne de divers horizons, qui s'associeront à la démarche pour la relayer sur les réseaux sociaux. Les plateformes Instagram, Facebook et Youtube seront notamment activées, avec des comptes dédiés pour le meilleur impact auprès de la « génération Z ».

Time to Build en vidéo



<https://youtu.be/u1jxloodl40>

TIME TO BUILD AU SALON TAF 2020

Dans le cadre du prochain salon TAF 2020 à Toulouse, le programme Time to Build initié par la FBTP 31 proposera 2 jours de rencontres avec des professionnels pour mieux connaître les métiers du BTP. Au programme des 11 et 12 mars, dans le hall 3 du Parc des expositions : **des échanges sur les carrières et opportunités, du « job meeting » avec la possibilité de déposer son CV en direct, et de nombreuses animations.**

50 chefs d'entreprises de tous horizons du bâtiment et des travaux publics seront présents sur le stand Time to Build, pour échanger avec les visiteurs et répondre à toutes leurs questions.

Un espace sera dédié à des entretiens de recrutement, pour les candidats qui souhaiteraient postuler à un des 450 emplois offerts dans le BTP, à Toulouse et dans le département de Haute-Garonne.

L'espace Time to Build permettra aussi de se projeter dans les dernières technologies innovantes à l'œuvre dans le BTP. Un casque immersif 3D offrira notamment la possibilité d'effectuer la visite d'un chantier en réalité virtuelle.

Salon TAF de Toulouse, organisé par la Région Occitanie avec Toulouse Métropole : les 11 et 12 mars 2020 au Parc des Expositions Information et inscriptions au job meeting « Time to Build » : Olivier Douau - douauo@d31.ffbatiment.fr

Organisés par la Région Occitanie, les salons TAF (Travail Avenir Formation) permettent aux visiteurs d'accéder à des services d'information et d'orientation professionnelle, de découvrir des métiers et filières porteuses et de rencontrer directement des recruteurs.



**JOB MEETING
« TIME TO BUILD »
AU SALON
TAF : PLUS DE
450 POSTES
À POURVOIR
IMMÉDIATEMENT
DANS LE BTP EN
HAUTE-GARONNE**



LES CHANTIERS D'EXCELLENCE



**ENVIRONNEMENT,
ORGANISATION,
SÉCURITÉ, PROPRETÉ...
LES CHANTIERS
D'EXCELLENCE
DÉFINIRONT DE
NOUVELLES PRATIQUES**

Un tout nouveau modèle de chantier verra le jour d'ici fin 2020 dans l'aire toulousaine, sous l'impulsion de la Fédération du Bâtiment et des Travaux Publics de Haute-Garonne. La démarche, intitulée « Chantiers d'excellence », vise à définir de nouvelles pratiques, notamment en matière d'environnement, de responsabilité sociale de l'entreprise (RSE), d'organisation mais aussi de sécurité et de propreté des chantiers.

Une ambition et des exigences nouvelles, pour améliorer non seulement les conditions de travail, mais aussi l'impact des travaux sur les riverains, de même que la qualité des équipements au bénéfice des futurs habitants et utilisateurs.

Deux maîtres d'ouvrages ont d'ores et déjà choisi de s'inscrire dans cette initiative novatrice : la ville de Toulouse et Altéal. Les chantiers concernés, notamment pour la construction d'une école et de logements, s'échelonnent entre fin 2020 et 2022.

Une vitrine d'excellence pour les métiers du BTP

La démarche aura également vocation à offrir une vitrine attractive des métiers de la construction, en particulier auprès des jeunes, dans le cadre du programme Time to Build. Des intervenants de chaque entreprise seront choisis pour témoigner sur leur « parcours d'excellence ». Leur expérience emblématique sera valorisée dans le cadre d'interviews diffusées via les réseaux sociaux. Par ailleurs, les sites « Chantiers d'excellence » pourront accueillir de futurs professionnels ou apprentis pour leur permettre de découvrir les différents corps de métiers et savoir-faire.

Contact presse : Camille Magliola
camille@ecrantotal.eu / 06 03 53 05 79



RETROUVE NOUS
SUR



WWW.
TIMETOBUILD
.FR

